

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร.....

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑.การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายวิชาการและสายทั่วไป โดยวิธีการรับโอน ๒.การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑.การสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
การสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

<p>ด้านการส่งเสริม จริยธรรม และรักษา วินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>๑.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มี คุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๒.แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่นและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการท้องถิ่น</p> <p>๓.ให้ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบึง นคร ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗</p> <p>๕.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>๑ตุลาคม๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>ด้านการ พัฒนา บุคลากร</p>	<p>กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมให้มี การพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องสอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และ สมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>๓๔๐,๐๐๐</p>	<p>๑ตุลาคม๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>